



POLÍTICA
MITIGAÇÃO DE
RISCO DE CONFLITO
DE INTERESSES

Título do Instrumento:	Política			
Título:	Política de Mitigação de Risco de Conflito de Interesses			
Emitido por:	Departamento de Compliance	Código do Instrumento:	Revisão:	Data de Emissão:
		NR-GMS-24	0	09/10/2024



1. Introdução

A GIANT Seguros adopta a presente Política de Prevenção e Mitigação de Conflitos de Interesses com o objectivo de estabelecer directrizes para a identificação, prevenção e gestão de situações que possam comprometer a imparcialidade e a transparência na tomada de decisões.

Conflitos de interesses podem surgir em diversas situações dentro da empresa e devem ser tratados com rigor para garantir que as actividades sejam conduzidas de forma ética, legal e alinhada às melhores práticas de governança corporativa. Essa política reforça o compromisso da GIANT Seguros com a integridade e a transparência em suas relações internas e externas.

A GIANT Seguros reforça seu compromisso com a ética, a transparência e a integridade em suas operações. Todos os colaboradores devem seguir rigorosamente esta política para garantir um ambiente de trabalho justo e livre de influências indevidas.

2. Objectivos

A presente política tem os seguintes objectivos:

- I. Prevenir e mitigar conflitos de interesses que possam comprometer a imparcialidade, a ética e a transparência nos processos internos e externos da empresa.
- II. Assegurar o cumprimento das regulamentações vigentes, garantindo que todas as decisões estejam alinhadas com os princípios legais e normativos aplicáveis.
- III. Estabelecer um processo claro e eficaz para a identificação, comunicação e tratamento de conflitos de interesses, minimizando riscos à empresa e seus *stakeholders*.
- IV. Promover uma cultura organizacional ética, incentivando todos os colaboradores e parceiros a adoptarem uma conduta íntegra e responsável.

+244 938 301 038 | 938 301 022

geral@giantseguros.co.ao

www.giantseguros.co.ao

Só é seguro se for GIANT

Título do Instrumento:	Política			
Título:	Política de Mitigação de Risco de Conflito de Interesses			
Emitido por:	Departamento de Compliance	Código do Instrumento: NR-GMS-24	Revisão: 0	Data de Emissão: 09/10/2024

3. Âmbito de Aplicação

Esta política se aplica a todas as pessoas que possuem vínculo directo ou indirecto com a GIANT Seguros, incluindo:

- Membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal;
- Colaboradores da empresa, independentemente do nível hierárquico;
- Consultores, prestadores de serviços e fornecedores contratados pela GIANT Seguros;
- Qualquer pessoa que desempenhe funções ou represente a empresa de alguma forma.

Os indivíduos mencionados acima serão referidos como “Pessoas Sujeitas” ao longo desta política.

4. Definição de Conflito de Interesses

Um conflito de interesses ocorre quando uma Pessoa Sujeita, devido à sua posição ou função dentro da empresa, tem interesses pessoais, financeiros ou profissionais que podem comprometer sua imparcialidade ou influenciar suas decisões de maneira inadequada.

Os conflitos podem ocorrer em diversas situações, incluindo:

- Relações comerciais entre a GIANT Seguros e seus clientes, acionistas, fornecedores ou parceiros de negócios;
- Relações entre Pessoas Sujeitas e clientes da GIANT Seguros;
- Relações entre diferentes unidades ou departamentos da empresa que possam gerar favorecimentos indevidos;
- Operações ou negociações entre a empresa e pessoas ligadas a membros da administração, colaboradores ou terceiros;

Título do Instrumento:	Política			
Título:	Política de Mitigação de Risco de Conflito de Interesses			
Emitido por:	Departamento de Compliance	Código do Instrumento:	Revisão:	Data de Emissão:
		NR-GMS-24	0	09/10/2024



- Situações em que uma Pessoa Sujeita tenha participação na estrutura accionista, interesse financeiro ou qualquer benefício em uma empresa que tenha relação comercial com a GIANT Seguros.

5. Princípios Gerais

A GIANT Seguros segue os seguintes princípios na gestão de conflitos de interesses:

Legalidade: O tratamento de conflitos de interesses será realizado conforme as normas legais e regulamentares aplicáveis, bem como as directrizes da empresa.

Universalidade: Todos os colaboradores, independentemente de sua posição hierárquica, estão sujeitos a esta política e devem agir de forma ética e transparente.

Transparência: As informações relacionadas a possíveis conflitos de interesses devem ser comunicadas de forma clara e objectiva, garantindo a integridade das decisões.

Prevenção: A empresa adoptará medidas preventivas para evitar situações que possam resultar em conflitos de interesses.

Responsabilidade: Todas as Pessoas Sujeitas têm a responsabilidade de relatar potenciais conflitos de interesses e de agir conforme as directrizes estabelecidas nesta política.

6. Identificação e Comunicação de Conflitos de Interesses

A GIANT Seguros adopta os seguintes procedimentos para identificação e comunicação de conflitos de interesses:

- Colecta periódica de informações sobre possíveis relações de parentesco ou interesses financeiros de membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e colaboradores.
- Estabelecimento de um canal específico para que os colaboradores possam relatar, de forma segura e confidencial, qualquer situação que possa configurar um conflito de interesses.

+244 938 301 038 | 938 301 022

geral@giantseguros.co.ao

www.giantseguros.co.ao

Só é seguro se for GIANT

Título do Instrumento:	Política			
Título:	Política de Mitigação de Risco de Conflito de Interesses			
Emitido por:	Departamento de Compliance	Código do Instrumento:	Revisão:	Data de Emissão:
		NR-GMS-24	0	09/10/2024



- Registro formal de todas as situações identificadas, com análise detalhada sobre os riscos e medidas adotadas para mitigação.

Os colaboradores que identificarem ou suspeitarem da existência de um conflito de interesses devem reportar imediatamente ao Departamento de *Compliance*.

7. Medidas para Mitigação de Conflitos de Interesses

A GIANT Seguros implementa diversas medidas para reduzir o impacto de potenciais conflitos de interesses, incluindo:

- Segregação de funções, garantindo que actividades críticas sejam realizadas por diferentes colaboradores para evitar concentrações de poder;
- Definição de políticas para operações com partes relacionadas, garantindo que transacções com empresas ou indivíduos ligados à GIANT Seguros sejam feitas de forma transparente e justa;
- Adopção de práticas de remuneração isentas, evitando incentivos que possam levar a favorecimentos indevidos;
- Restrição no acesso a informações sensíveis, limitando o compartilhamento de dados estratégicos apenas às pessoas autorizadas.

8. Controlo e Monitoramento

A política será supervisionada e monitorada pelo Departamento de *Compliance* e Auditoria Interna, que será responsável por:

- Analisar novas operações e transacções, verificando possíveis conflitos de interesses;
- Manter um registro actualizado de todas as situações que constituem, ou possam constituir, conflitos de interesses;
- Relatar ao Conselho de Administração eventuais conflitos que não tenham sido adequadamente tratados;
- Elaborar relatórios periódicos sobre a eficácia da política e propor melhorias.

+244 938 301 038 | 938 301 022

geral@giantseguros.co.ao

www.giantseguros.co.ao

Só é seguro se for GIANT

Título do Instrumento:	Política			
Título:	Política de Mitigação de Risco de Conflito de Interesses			
Emitido por:	Departamento de Compliance	Código do Instrumento: NR-GMS-24	Revisão: 0	Data de Emissão: 09/10/2024



9. Canal de Denúncia

A GIANT Seguros disponibiliza um canal seguro e confidencial para que colaboradores, clientes e terceiros possam relatar potenciais ou reais conflitos de interesses.

As denúncias podem ser feitas de forma anônima e serão analisadas com imparcialidade pelo Departamento de *Compliance*, que garantirá a protecção do denunciante contra qualquer forma de retaliação.

10. Treinamento e Conscientização

A GIANT Seguros investe na capacitação contínua de seus colaboradores para garantir a correcta aplicação desta política. O Departamento de *Compliance* será responsável por:

- Realizar treinamentos periódicos sobre identificação e mitigação de conflitos de interesses;
- Assegurar que novos colaboradores recebam treinamento sobre este tema ao ingressarem na empresa;
- Manter registros das formações realizadas e avaliar a eficácia dos treinamentos.

Todos os colaboradores devem assinar um termo de compromisso confirmando que conhecem e cumprem as directrizes desta política.

11. Revisão e Actualização da Política

Esta política será revisada anualmente ou sempre que houver mudanças significativas na legislação ou na estratégia da empresa. O Departamento de *Compliance* será responsável por sugerir ajustes necessários para garantir sua eficácia contínua.

12. Penalidades para o Descumprimento

O não cumprimento desta política poderá resultar em medidas disciplinares, incluindo advertências, suspensão ou despedimento, conforme a gravidade do caso. Além disso, em situações que envolvam violações legais, poderão ser aplicadas sanções civis e criminais.

+244 938 301 038 | 938 301 022

geral@giantseguros.co.ao

www.giantseguros.co.ao

Só é seguro se for GIANT

Título do Instrumento:	Política			
Título:	Política de Mitigação de Risco de Conflito de Interesses			
Emitido por:	Departamento de Compliance	Código do Instrumento:	Revisão:	Data de Emissão:
		NR-GMS-24	0	09/10/2024



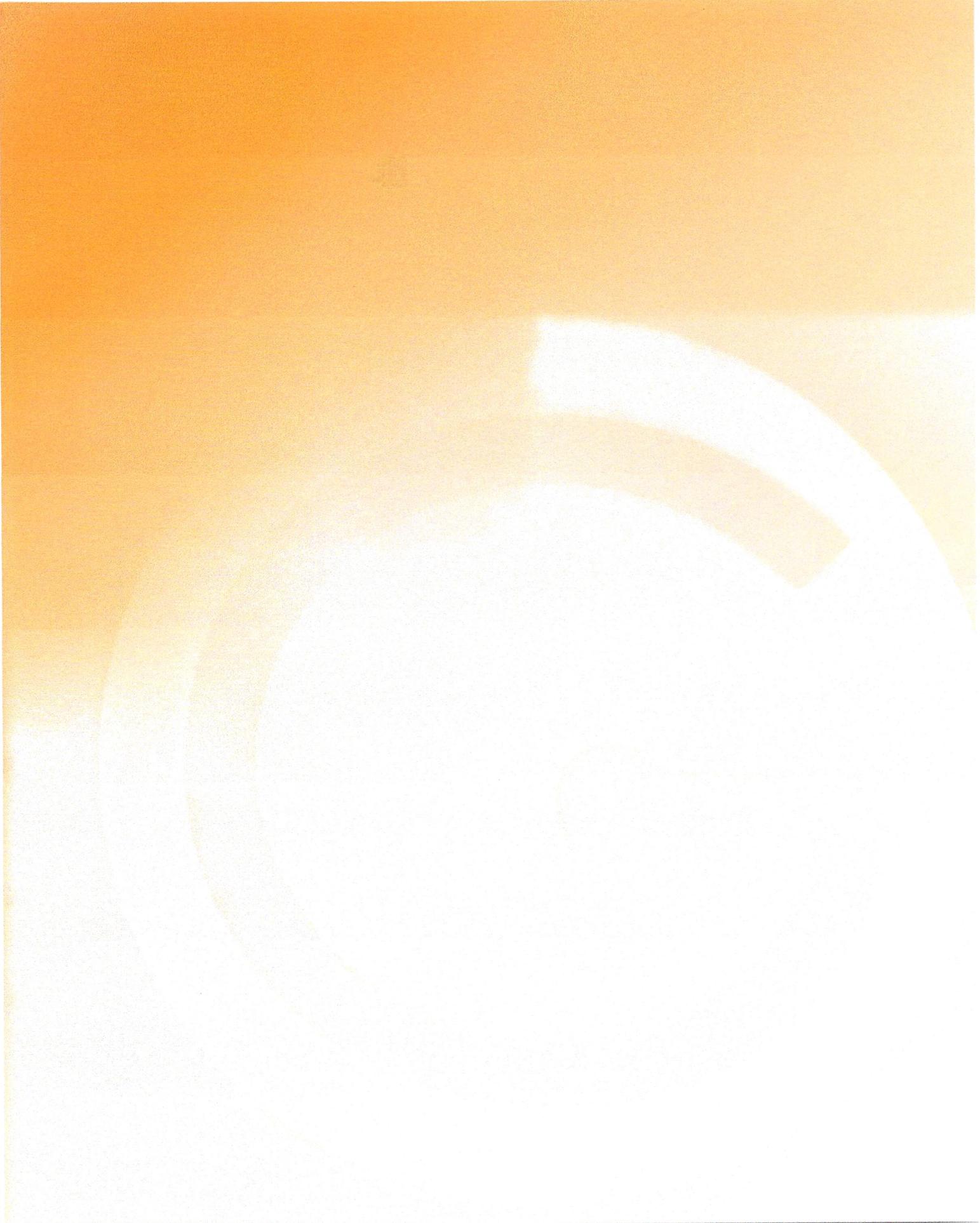
Feito por:	Data	Responsável	Assinatura	Função	E-mail
Departamento de Compliance	1/10/24	Zedivânia Graça		Compliance Officer	zedivania.graca@giantseguros.co.ao
Validado por:	Data	Responsável	Assinatura	Função	E-mail
Conselho de Administração	4/10/24	Carlos Moreira		Administrador Executivo	carlos.araujo@giantseguros.co.ao
Aprovado por:	Data	Responsável	Assinatura	Função	E-mail
Conselho de Administração	8/10/24	Manuel Octávio		PCA	manuel.octavio@giantseguros.co.ao

+244 938 301 038 | 938 301 022

geral@giantseguros.co.ao

www.giantseguros.co.ao

Só é seguro se for GIANT



Só é seguro se for GIANT